vl.pecha@vpindependent.cz
www.vpindependent.cz

Vlastimil Pecha – VP Independent, PF 2014

„Bylo tak těžké ztratit naději!“

Nelson Mandela



Zvolte si svoji Naději a něco pro ni v roce 2014 udělejte.
Nečekejte na zázrak. Přeji Vám k tomu hodně energie!

Vlastimil Pecha

Každý den je nová šance

vl.pecha@vpindependent.cz
www.vpindependent.cz

Nabídka portfolia služeb a projektů

“Poradenství, konzultace, trénink a koučování“

Nácvik, trénink a koučování dovedností ve skupině nebo individuálně

„I když Vám někdo bude tvrdit opak a bude argumentovat inovacemi a moderností, přes velmi rychlý rozvoj technologií, dostupnosti informací, globalizace a propojenosti světa je třeba stále trénovat, učit, posilovat a rozvíjet základní dovednosti a schopnosti, kterých je mnoho v závislosti na typu podnikání, hierarchickém postavení účastníků, specializaci, potřebách.“

Projekty různého rozsahu mohou být zaměřeny monotematicky nebo kombinovat dovednosti, které prolínají a vzájemně se doplňují:



- *posílení manažerské role v oblastech vedení a řízení lidí, zpětné vazby, hodnocení, motivace, kontroly, rozvoje, zadávání úkolů, stanovení cílů*
- *komunikační dovednosti jako jsou volba konstruktivního a pozitivního přístupu, vědomé využití základních nástrojů - otázek a aktivního naslouchání, pravidel fungování podvědomí, překonávání bariér vnímání, slovní projev a jednoznačné vyjadřování, soulad verbálního a neverbálního vystupování*
- *týmová spolupráce – vedení jednání a různých druhů porad, uplatnění správné role podle fáze vývoje týmu, využívání týmové synergie a posilování týmového ducha*
- *ovlivňování nadřízených a kolegů, přebírání iniciativy, asertivita, sebeprosazení, přesvědčivost, „prodej“ myšlenek, sebe sama, projektů, výrobků, služeb*
- *prezentační dovednosti, zvládání auditoria, efektivní vliv na posluchače, rétorika, etiketa*
- *řešení, zvládání, ale i prevence obtížných situací – vlastních konfliktů nebo problémů mezi druhými, arbitráž, zvládání chyb a omylů, sebeřízení, zvládání času a úkolů, delegování, pozitivní odmítnutí neakceptovatelných požadavků, návyky a osobní pasti*
- *psychologie a prodejní dovednosti pro různé typy, druhy, formy prodeje, fáze vztahu a klíčovosti zákazníků*
- *vítězné vyjednávání, strategie a taktiky pro vyjednávání s různými partnery ve firmě, zákazníky, prodejci*
- *projektové řízení a přístup – dovednosti při vedení týmu i v roli jeho členů, metody a nástroje*
- *trénink trenérských a konzultačních schopností pro interní vedení a rozvoj firemních spolupracovníků*

… co dalšího je nutné posílit, řešit?



Kdo potřebuje různé základní dovednosti nejčastěji?

- *začínající manažeři*
- *vedoucí i členové pracovních týmů, včetně projektových*
- *specialisté na různých pozicích*
- *všichni, kdo prezentují*
- *členové obchodních týmů, prodejci, nákupčí, ti, kdo vyjednávají*
- *linioví manažeři a pracovníci ve výrobě*
- *všichni, kdo s někým komunikují – kolegy, podřízenými, nadřízenými, interními a externími zákazníky a partnery*

… je ve vašem okolí někdo, kdo vhodně neuplatňuje nebo naopak nepotřebuje rozvíjet „základní dovednosti a schopnosti“?

Každý den je nová šance

vl.pecha@vpindependent.cz
www.vpindependent.cz

Konzultace, koučování, trénink - vůdčí schopnosti, využití a porozumění osobnosti, životní styl a jeho řízení, emoční inteligence, zvládání stresu, energie a potenciál

„Dnešní svět klade silné nároky na jedince, jeho roli ve skupině a prostředí. Potřeba vedení – mnohokrát zmiňovaný „leadership“, nejen vůči druhým, ale také směrem k sobě sama. Poznání a pochopení, jak fungujeme my a proč druzí reagují někdy odlišně na stejné věci? Jak získat energii a překonávat obtížné situace, stres a nároky prostředí?“



Poznejme, využijme, změňme:

- *různé dimenze „vůdčí role“ – leadership paradoxů, situační přístup, osobní řízení sebe sama podle hodnot*
- *naše osobnostní preference, projevy a fungování ve společnosti*
- *naši typologii, jak se projevuje, v čem jsme odlišní*
- *co je potřeba pro osobní spokojenost, vyváženost a klid*
- *emoční potenciál směrem k radosti a žití každého dne*
- *co je podstatou, příčinou a důsledkem stresu, jak mu předcházet, eliminovat jeho působení*
- *porozumějme tomu, jak fungují ostatní, jak můžeme využít podobností i protikladů*
- *využití vnitřní energie i z okolního prostředí*

… co dalšího Vám i druhým pomůže být dnes a dlouhodobě v pohodě?

Poradenství, konzultace při změnách, tvorbě strategií, analýzách, „sociologická šetření“, assessment a development centre, moderování, facilitace, řízení workshopů, kreativita

Říká se, že jediná konstanta, o kterou se můžeme opřít je, „že přijde změna“.

Mnohdy je proto potřeba:

- *vytvořit energii pro změnu, stát se vůdcem, stanovit vizi, strategii, cestu k jejich dosažení*
- *nastavit změnové procesy směřující k optimalizaci nákladů, zdrojů, také myšlení lidí, vnímání potřeb*
- *změnit zažité zvyky, vytvořit nové návyky a sledovat firemní kulturu, hodnoty, směřování*
- *sladit rozdílnosti při spojování a přebírání firem, využít akvizičních potenciálů*
- *porozumět různým národním kulturám ve všech možných dimenzích*
- *analyzovat prostředí a klima, spokojenost lidí, položit pomocí dotazníků různé otázky a správně je vyhodnotit, uspořádat „hodnotící a rozvojová centra“*
- *místo hádání na poradě o řešení důležitého problému využít řízený brainstorming s nástroji, které budou počátkem opravdového plánu – PEST+, 7S, Japonské diagramy, …*
- *použít nezávislý pohled a otevření „myšlení o myšlení“ nad věcmi, které jsou za původní bariérou Vašeho vnímání, uspořádat „kreativní sezení“ s využitím synektiky, exkurzních technik a dalších netradičních přístupů*

… s jakými dalšími změnami se potýkáte, co potřebujete analyzovat?

A ještě zkuste třeba něco netradičního:



- *“hrajte si“ pro vytvoření a zlepšení atmosféry na pracovišti*
- *posilujte a budujte „vítězný tým“ pomocí různých her a cvičení*
- *použijte divadlo, sport, hudební nástroje, buďte celý den s koněm, o kterého se budete starat a na kterém se projedete krajinou, nebo se oblečte do rytířské zbroje a zkuste si bojové prvky*
- *a pokud chcete pocítit cestovní adrenalin, můžete získat inspiraci pro cesty do různých koutů zeměkoule*

… jak jinak chcete získat energii pro práci a život?

Každý den je nová šance

vl.pecha@vpindependent.cz
www.vpindependent.cz



PaedDr. Vlastimil Pecha

0d 1. 4. 2012 nezávislý konzultant, kouč, poradce a trenér.

Po gymnáziu vystudoval pedagogickou fakultu, obor matematika – geografie. Několik let učil na základní škole, už za studií externě a pak jako odborný asistent přednášel na katedře geografie UJEP v Ústí nad Labem.
3 roky pracoval v nadnárodní výrobní společnosti, nejprve v oblasti systémů řízení a zabezpečování jakosti a poté jako HR manažer. Během této doby absolvoval studijní stáž v Belgii zaměřenou na principy managementu v průmyslových podnicích.

V letech 1995 – 2012 pracoval nepřetržitě pro mezinárodní poradenskou společnost Dynargie Praha, s.r.o., která po fúzi změnila jméno na Krauthammer Czech Republic s.r.o. od roku 2005. Od 1. 1. 2000 je doposud partnerem společnosti a externě s ní spolupracuje.
Jako konzultant řídil a podílel se na poradenských a tréninkových aktivitách v několika desítkách společností včetně mezinárodních projektů, zaměřených do oblastí managementu, obchodu, změnových procesů a specifických oblastí rozvoje „lidské stránky podnikání“. Ve své dlouholeté praxi se při tréninkových a poradenských projektech zabýval širokou tematikou, osobně se specializuje jako kouč a poradce na individuální koučování vrcholových manažerů a specialistů, sebepoznání a rozvoj jedinců i týmů s pomocí metod 360° zpětné vazby, využití osobnostní typologie. Velmi často moderuje týmová setkání s cílem stanovení vize a strategie, řešení problémů a projektů, kreativního hledání nových cest. Trénoval nejčastěji manažerské a vůdčí schopnosti, komunikační a prezentační dovednosti, schopnost ovlivňovat při prodeji a vyjednávání, stále více také oblast sebeřízení, zvládání stresu, využití hodnot a získání energie pro vyrovnaný život. Velmi úspěšné jsou projekty zaměřené na „Trénink trenérů“ především ve výrobních společnostech.

Byl dlouholetým členem American Society for Training and Development, pravidelně se účastnil mezinárodních konferencí v USA, publikoval odborné články v časopisech Personál a HR fórum.

Vedl projekty v mnoha oborech podnikání, v současnosti mezi reference patří projekty pro společnosti:

JT International, HEINEKEN Česká republika, KNAUF INSULATION, NCR Retail & Hospitality, Slavia Pojišťovna, T.RAD, VISA EUROPE

vl.pecha@vpindependent.cz
www.vpindependent.cz

Nezávislost



Foto Jan Pecha, Kanada, NP Jasper, srpen 2009

Každé ráno se probudit nezávislý, s čistým svědomím a těšit se na dnešní den. Protože:

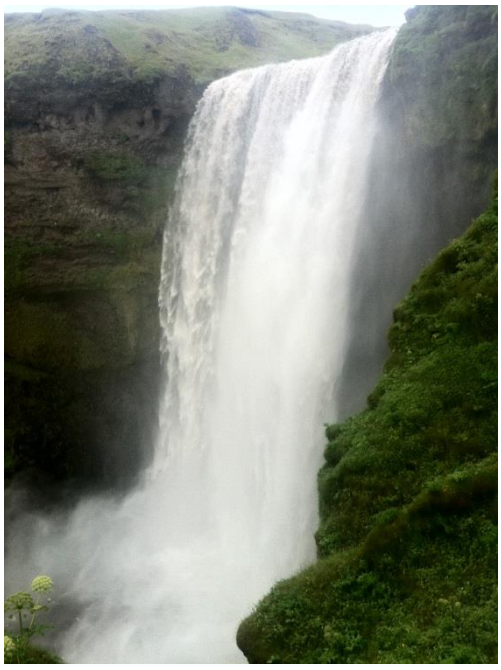
„Život je dnes!“

Prožijme každý okamžik naplno, s chutí a co nejlépe, jako by už neměl přijít zítřek. Vytvořme tím minulost, která bude sloužit v naší paměti k prožívání dnešních okamžiků. Zasejme tím budoucnost, která se objeví dalším úsvitem provázeným naším úsměvem.

Opsáno v říjnu 2011 v Matale na jihu Kréty:

„I hope for nothing, I am afraid of nothing, I am free!“
„Today is life. Tomorrow never comes!“

Svoboda



Život je vodopád,
jsme stejní a všední v řece, a stejní a všední zpět po pádu.
Padajíce prázdnotou prožíváme život.
Ztrácíme sebe sama, ale pak vše nacházíme.
Protože my jsme ti, co chtějí žít a hrát, stále jít, nikdy ne setrvat.
A my jsme ti, co chtějí prožívat, bojovat, nezůstat.
Antény, jsou na nebi, když ztratíš svoji starou mysl, osvobodíš se.
Život je vodopád,
pijeme z řeky, ale mnohdy se snažíme otočit zpět a stavět své zdi.
Antény, jsou tak vysoko, když zavřeš své staré oči,
bude nekonečně obohacena tvoje nová mysl.
Skoč.
(hudební skupina System of a Down, album Toxicity, skladba Aerials, volný překlad Vlastimil Pecha)

Svoboda je rozhodnutí, volnost i závazek.

Foto Vojtěch Pecha, Island, Skógarfoss, červenec 2011

vl.pecha@vpindependent.cz
www.vpindependent.cz

Volba

Alenka v říši divů diskutuje s ostatními: „kterou z těchto cest máme jít?“
A odpověď zní: „jaký je tvůj cíl? Když nevíš cíl, nemohu Ti poradit cestu!“

Volba je dnes si vybrat jakoukoliv z možností, třeba se i vrátit, zůstat na místě nebo prchat do neznáma obrovskou rychlostí. Volba je svobodně a nezávisle se rozhodnout s respektem hranic a svobod systému a druhých lidí.



Foto Helena Pechová, Španělsko, Cabo Vilán, - „Pobřeží smrti“, červenec 2010

Respekt

K nezávislosti, svobodě a volbě druhých. Respekt a úcta k těm, kteří kráčeli cestami před námi, rodičům, předkům, prorokům. Respekt a obdiv k hrdinům, kteří pro slávu dne dokázali stoupat víc a výš a dál, klesat hlouběji a níž, přejít horstva a přeplavat oceány, řeky a jezera. Respekt ke všem lidem, kteří dokáží bojovat, zdolat překážky, vyrovnat se s těžkostmi, všem, kteří „stojí na svých vlastních nohou“. Respekt k nutným změnám v našem pohodlí a blahobytu. Respekt k odlišnosti. Respekt ke všem, kdo něco dokázali. Respekt k majestátnosti přírody.

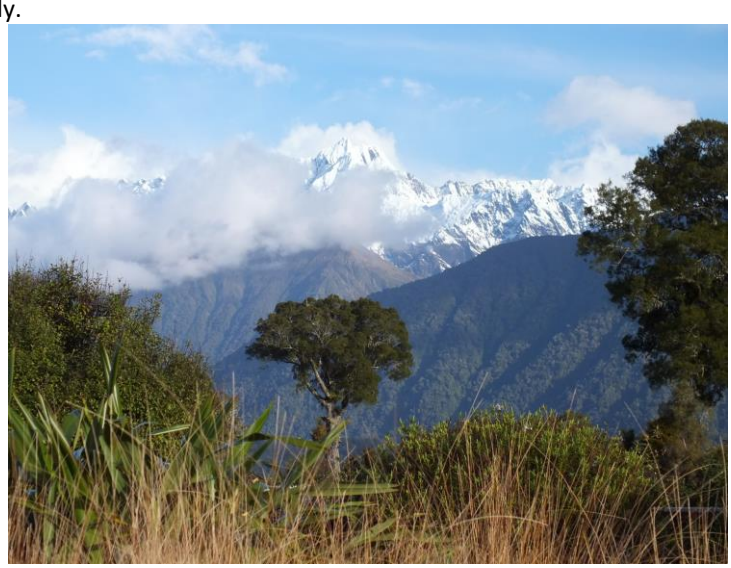


Foto Helena Pechová, Nový Zéland, Aoraki – Mt. Cook, 3754 m n m, srpen 2013